



---

**ACCORDO 2021 DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI  
AREA DELLE FUNZIONI LOCALI  
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

Premesso che:

- con D.G.R. X/4477 del 10/12/2015, in attuazione della la Legge Regionale 11 agosto 2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" è stata costituita l'Azienda Socio – Sanitaria (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa (scorporo per incorporazione delle disciolte Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese, Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1 e - solo per il personale dell'area comparto - Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano);
- in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali che si applica a tutti i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto sanità;
- l'art. 30, commi 2, 3 e 4, del CCNL 17.12.2020 prevede che, *"ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato. La misura di detta maggiorazione è definita in sede di contrattazione integrativa ..... di cui all'art. 66 (Contrattazione integrativa: materie), comma 1, lett. b). Nelle medesime sedi di contrattazione integrativa è altresì definita una limitata quota massima di dirigenti valutati a cui viene attribuito il valore di retribuzione di risultato ...."*;
- con deliberazione n. 232 del 12.03.2021 è stato formalizzato dall'Azienda il sistema di valutazione relativo al personale dell'area della dirigenza;
- l'entità definitiva dei fondi contrattuali nell'importo definitivo anno 2021 del personale dirigenziale della disciolta Azienda Ospedaliera "G. Salvini" e della disciolta Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1, confluite nell'ASST-Rhodense, è stato formalizzato con determinazione dirigenziale n. 541 del 20.06.2022;
- la costituzione dei fondi come sopra specificato è stata portata a conoscenza delle organizzazioni sindacali a mezzo mail del 20.06.2022;
- in data 12.10.2018 tra l'Amministrazione e le parti sindacali della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'ASST-Rhodense è stato sottoscritto l'accordo relativo alla revisione dei criteri di attribuzione del saldo della retribuzione di risultato anno 2017 e segg.;

con il presente accordo vengono definiti i criteri di distribuzione delle risorse variabili per l'anno 2021 al personale della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa dell'ASST Rhodense.

## **Fondi contrattuali ASST RHODENSE**

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2021 rideterminati con:

- incrementi conseguenti alla sottoscrizione del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020;
- confronto personale in servizio al 31/12/2018 e nell'anno 2020 (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019):

### DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020)	€	422.099,42
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)	€	<u>97.506,37</u>
<b>Totale Fondi 2020</b>	<b>€</b>	<b>519.605,79</b>

Richiamati i pregressi accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa:

- C.C.I.A. del 22.11.2010 (ex AO Salvini);
- C.C.I.A. del 18.01.2012 (ex ASL MI1);
- C.C.I.A. del 30.11.2016;
- accordo sottoscritto in data 12.07.2021 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2020;
- accordo sottoscritto in data 12.10.2018 relativo alla gestione in forma unificata dei residui dei fondi contrattuali delle Aziende confluite nell'ASST Rhodense – area dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Richiamata, altresì, la deliberazione n. n. 232 del 12.03.2021 con la quale è stato formalizzato dall'Azienda il sistema di valutazione relativo al personale dell'area della dirigenza.

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2021 vengono stimate come segue:

<u>Residui anni pregressi:</u>	€	0,00
<u>Residui Fondi 2021:</u>		
- Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020)	€	148.814,25
- Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)	€	<u>67.714,37</u>
<b>Totale residui</b>	<b>€</b>	<b>216.528,62</b>

- importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n. 34 del 26 gennaio 2022, pari ad € 14.975,00 oltre oneri.

Le parti prendono, altresì, atto che:

- Gli importi sopra indicati quali "Residuo Fondi 2021" verranno rideterminati a seguito di eventuali rinnovi del C.C.N.L. dell'Area di riferimento che prevedano incrementi dei fondi contrattuali per tale annualità;
- La consistenza dei suddetti fondi contrattuali è subordinata alla validazione da parte del Collegio dei Revisori;
- La consistenza per l'anno 2021 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale della dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 34 del 26 gennaio 2022, per un importo pari ad € 14.975,00 oltre oneri.

## ***LE PARTI, PREMESSO QUANTO SOPRA, CONVENGONO CHE***

### **Art. 1**

#### **DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

Per l'anno 2021 le risorse variabili disponibili per il saldo della retribuzione di risultato come sopra individuate potranno essere liquidate con le modalità di cui all'accordo sottoscritto in data 12.10.2018, richiamato in premessa, con la precisazione che eventuali eccedenze orarie maturate nell'anno sono da intendersi remunerate con la retribuzione di risultato correlata alla performance individuale.

### **Art. 2**

#### **DISTRIBUZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.)**

La consistenza per l'anno 2021 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 34 del 26 gennaio 2022, per un importo pari ad € 14.975,00 oltre oneri.

### **Art. 5**

#### **DEFINIZIONE QUOTA MASSIMA DI DIRIGENTI AVENTI DIRITTO ALLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DI CUI ALL'ART. 30 - COMMI 2, 3 E 4 - DEL CCNL 17.12.2020**

Di definire nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti per la valutazione della performance individuale l'importo della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate. A tale riguardo si definisce in una unità in Azienda la quota massima del personale avente diritto alla maggiorazione. In caso di più dirigenti classificatisi a pari merito, avrà diritto di precedenza chi nell'ultimo quadriennio abbia conseguito la valutazione media più alta (con vincolo di presenza di tutte e 4 le

valutazioni) e, in caso di ulteriore parità, colui che abbia maturato la maggiore anzianità di servizio in Azienda.

Garbagnate Milanese, 20/07/2022

Letto, confermato e sottoscritto.

**Per l'Amministrazione**

Il Direttore Sanitario A. Bellini

Il Direttore Socio Sanitario P.M. Sala

Il Direttore Amm.vo M. Ricci

Il Direttore UOC A.S.P. F. Dell'Acqua

**Per le OO.SS.**

Sigla FP CGIL

Sigla CISL FP

Sigla FEDIR SANITA'

**Accordo annuale integrativo - Anno 2021 -  
AREA DELLE FUNZIONI LOCALI  
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	<b>20/07/2022</b>																		
Periodo temporale di vigenza	01.01.2021 – 31.12.2021																		
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u>  Direttore Generale: Germano Maria Uberto Pellegata  Direttore Sanitario: Aldo Bellini  Direttore Socio Sanitario: Pier Mauro Sala  Direttore Amministrativo: Marco Ricci  Direttore UOC Amm.ne e Sviluppo del Personale: Franco Dell'Acqua</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>CISL FP</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> <tr> <td>FEDIR SANITA'</td> <td>COSMED</td> </tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>CISL FP</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>FEDIR SANITA'</td> <td>COSMED</td> </tr> </tbody> </table>	Sigla	Confederazione	FP CGIL	CGIL	CISL FP	CISL	UIL FPL	UIL	FEDIR SANITA'	COSMED	Sigla	Confederazione	FP CGIL	CGIL	CISL FP	CISL	FEDIR SANITA'	COSMED
Sigla	Confederazione																		
FP CGIL	CGIL																		
CISL FP	CISL																		
UIL FPL	UIL																		
FEDIR SANITA'	COSMED																		
Sigla	Confederazione																		
FP CGIL	CGIL																		
CISL FP	CISL																		
FEDIR SANITA'	COSMED																		
Soggetti destinatari	Personale delle Funzioni Locali: Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa																		
Materie trattate dall'accordo	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Accordo annuale distribuzione parti variabili</b></li> <li><b>2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.</b></li> <li><b>3. Definizione quota massima di dirigenti aventi diritto alla maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 30 - commi 2, 3 e 4 - del CCNL 17.12.2020</b></li> </ol>																		

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 27/07/2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. .....
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**1. Accordo annuale distribuzione parti variabili**

individuazione dei fondi contrattuali della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, dell'ASST Rhodense (formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 541 del 20.06.2021), nonché le modalità di distribuzione delle risorse variabili anno 2021 al personale in servizio.

Viene, altresì, precisato che eventuali eccedenze orarie maturate nell'anno sono da intendersi remunerate con la retribuzione di risultato correlata alla performance individuale.

**2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.**

individuazione delle UU.OO.CC./Servizi/Uffici impegnati nelle aree di attività legate all'emergenza COVID per il personale dell'area sanità, nel rispetto di quanto previsto dalla Preintesa sottoscritta a livello regionale e formalizzata con DGR XI/5000 del 05.07.2021.

**3. Definizione quota massima di dirigenti aventi diritto alla maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 30 - commi 2, 3 e 4 - del CCNL 17.12.2020**

La percentuale del valore medio pro-capite dei premi attribuiti per la valutazione della performance individuale ed il numero di unità di personale destinatario dell'importo della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

**1. Accordo annuale distribuzione parti variabili**

I residui del fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori, incrementato dai residui dei restanti fondi, vengono distribuiti a saldo, secondo quanto definito con il documento denominato "Sistema di Valutazione", approvato con Deliberazione n. 232 del 12.03.2021.

## 2. Risorse Aggiuntive Regionali

Le Risorse Aggiuntive Regionali seguono, sia per quanto riguarda la tempistica che la quantificazione delle stesse, le disposizioni contenute nella Preintesa RAR – anno 2021, XI/5000 del 05.07.2021, nonché l'accordo aziendale sottoscritto con le OO.SS. in data 12.07.2021.

### 3. Definizione quota massima di dirigenti aventi diritto alla maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 30 - commi 2, 3 e 4 - del CCNL 17.12.2020

Viene stabilita nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti per la valutazione della performance individuale l'importo della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate. A tale riguardo si definisce in una unità in Azienda la quota massima del personale avente diritto alla maggiorazione. In caso di più dirigenti classificatisi a pari merito, avrà diritto di precedenza chi nell'ultimo quadriennio abbia conseguito la valutazione media più alta (con vincolo di presenza di tutte e 4 le valutazioni) e, in caso di ulteriore parità, colui che abbia maturato la maggiore anzianità di servizio in Azienda.

#### c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

##### 1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

Le quote vengono distribuite a saldo in base al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati dal proprio Responsabile a ciascun dirigente.

## 2. Risorse Aggiuntive Regionali

I progetti RAR coinvolgono tutto il personale e ad essi vengono correlati i compensi stabiliti dalla Preintesa regionale, con le modalità ivi riportate.

### 3. Definizione quota massima di dirigenti aventi diritto alla maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 30 - commi 2, 3 e 4 - del CCNL 17.12.2020

La maggiorazione prevista dall'art. 30 del CCNL verrà riconosciuta, per l'anno 2021, ad un solo dirigente tra quelli che avranno ottenuto la valutazione più elevata. Tale limite verrà riconsiderato l'anno successivo.

#### e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

#### f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'accordo:

- collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal dirigente che al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell'Unità Operativa di appartenenza, promuovendo la professionalità;

- permette di remunerare i dirigenti in base all'apporto individuale, secondo quanto definito nelle preintese regionali e nell'accordo aziendale RAR;
- gratifica colui che ha conseguito la valutazione più elevata per l'anno 2021.

g. informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 27/07/2022

Firmato:  
Il Direttore U.O.C.  
Amministrazione e Sviluppo del Personale  
Franco Dell'Acqua

---

# Accordo annuale integrativo Anno 2021

## AREA DELLE FUNZIONI LOCALI

### DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

#### *RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA*

##### Modulo 1

##### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 541 del 20.06.2022.

#### ***Sezione I*** – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2021 l'importo definitivo dei fondi contrattuali, costituiti in base alle disposizioni:

- degli artt. 90 e 91, comma 2, del CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020;
- Incrementi conseguenti alla sottoscrizione del CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020;
- confronto personale in servizio al 31/12/2018 e nell'anno 2021 (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019);

e nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017, risulta essere il seguente:

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020)	€	422.099,42
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020)	€	97.506,37
<b>Totale Risorse fisse 2021</b>	<b>€</b>	<b>519.605,79</b>

#### ***Sezione II*** – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite da:

➤ Residuo dei fondi contrattuali anno 2021	€	216.528,62
➤ Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 34 del 26.01.2022) pari a, oltre oneri	€	14.975,00
<b>Totale Risorse variabili 2021</b>	<b>€</b>	<b>231.503,62</b>

### Sezione III – Decurtazioni / incremento del fondo

Come disposto dall'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017, il quale definisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”, anche per il 2020 è stato preso a base l'importo dei fondi contrattuali al 31.12.2016, con i soli incrementi:

- del personale delle disciolte Aziende assegnato all'ASST Rhodense a far tempo dal 01.01.2017;
- di cui al CCNL sottoscritto il 17.12.2020 (artt. 90 e 91).

E' stato, altresì, attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2021 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019); poiché le unità di personale presenti in servizio nei due momenti di confronto risultano sostanzialmente uguali, gli importi dei fondi contrattuali non hanno subito alcun adeguamento.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

#### Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020)	€ 422.099,42 -	
Residuo fondo	€ <u>148.814,25 =</u>	€ 273.285,17
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020)	€ 97.506,37 -	
Residuo fondo	€ <u>67.714,37 =</u>	€ <u>29.792,00</u>
<b>Totale risorse fisse sottoposte a certificazione</b>		<b>€ 303.077,17</b>

#### Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

➤ Residuo dei fondi contrattuali anno 2021	€ 216.528,62
➤ Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 34 del 26.01.2022) pari a, oltre oneri	€ <u>14.975,00</u>
<b>Totale Risorse variabili sottoposte a certificazione</b>	<b>€ 231.503,62</b>

Totale Risorse fisse sottoposte a certificazione	€ 303.077,17 +
Residuo dei fondi contrattuali anno 2021	€ 216.528,62 +
Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 34 del 26.01.2022) pari a, oltre oneri	€ <u>14.975,00 =</u>
<b>Totale Sezione IV</b>	<b>€ 534.580,79</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

## Modulo II

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**Sezione I** – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020)	€ 422.099,42 -	
Residuo fondo 2021	€ <u>148.814,25 =</u>	
<b>Quota non disponibile del fondo</b>		<b>€ 273.285,17</b>
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020)	€ 97.506,37 -	
Residuo fondo 2021	€ <u>67.714,37 =</u>	
<b>Quota non disponibile del fondo</b>		<b>€ 29.792,00</b>
<b>Totale quote non disponibili</b>		<b>€ 303.077,17</b>

**Sezione II** – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

Residuo anno 2021 del fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020)	€	148.814,25
Residuo anno 2021 del fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020)	€	67.714,37
Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali	€	<u>14.975,00</u>
<b>Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo</b>	€	<b>231.503,62</b>

**Sezione III** – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

**Sezione IV** – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

a. *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:*

DIRIGENTI P.T.A. € 303.077,17

b. *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:*

Residui fondi contrattuali anno 2021 € 216.528,62

R.A.R. € 14.975,00

**Totale** € 231.503,62

c. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare:* Voce non presente;

d. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:*

DIRIGENTI P.T.A. € 534.580,79

**Sezione V** – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965

posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it

web:www.asst-rhodense.it

**Sezione VI** – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

**1. Accordo annuale distribuzione parti variabili**

La retribuzione di risultato viene ripartita in modo selettivo, differenziato a seconda del punteggio ottenuto a seguito di valutazione annuale da parte del Responsabile del Settore di appartenenza.

**2. Risorse Aggiuntive Regionali**

La distribuzione tra gli aventi diritto avviene, come per gli anni passati, in modo selettivo, differenziato a seconda dell'impegno profuso nelle aree di attività legate all'emergenza COVID, a seguito di specifica valutazione. La validazione da parte del Nucleo di Valutazione è avvenuta in data 18.01.2022.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

**Modulo III**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2021):

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020)	€	422.099,42
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020)	€	97.506,37
<b>Totale Fondi 2021</b>	<b>€</b>	<b>519.605,79</b>

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2020):

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020)	€	422.099,42
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020)	€	97.506,37
<b>Totale Fondi 2020</b>	<b>€</b>	<b>519.605,79</b>

**Non si evidenziano differenze tra il totale fondi anno 2020 e anno 2021.**

A seguito del confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2021 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019), poiché le unità di personale presenti in servizio nei due momenti di confronto risultano sostanzialmente uguali, gli importi dei fondi contrattuali non hanno subito alcun adeguamento.

## Modulo IV

### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

***Sezione I*** – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Tutte le somme relative sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 3060 e relativi sottoconti che è, quindi, costantemente monitorato.

***Sezione II*** – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2021.

***Sezione III*** – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, risulta impegnato al capitolo 3060 e relativi sottoconti del bilancio consuntivo anno 2021.

Garbagnate Milanese, 27/07/2022

Firmato:  
Il Direttore U.O.C.  
Amministrazione e Sviluppo del Personale  
Franco Dell'Acqua